Ari & Mari ja työelämän pelisäännöt

Vastaajan nimi ………………………………………………………………………………………………

KOEKYSYMYKSET 03.05.2015 (rengasta oikea vaihtoehto)

01 (aineiston kohdat 3 ja 5) – Onko työlainsäädännössä  
erityisesti nuoria koskevia kohtia? KYLLÄ EI

02 (aineiston kohta 6) – Onko Ari & Marissa

työnantajana Omakylä Vuolenkoski Oy? KYLLÄ EI

03 (aineiston kohta 6) – Onko 15-vuotiaalla oikeus

solmia työsopimus ilman huoltajien lupaa? KYLLÄ EI

04 (aineiston kohta 6) – Onko 14-vuotiaalla oikeus

solmia työsopimus ilman huoltajien lupaa? KYLLÄ EI

05 (aineiston kohta 7) – Vastaavatko Ari & Marissa

työturvallisuuden toteutumisesta työpaikalla sekä työn

tilaaja että työnantaja (Omakylä Vuolenkoski Oy)? KYLLÄ EI

06 (aineiston kohta 7) – Onko työn tilaaja velvollinen

opastamaan työn tekijän kuhunkin työtehtävään? KYLLÄ EI

07 (aineiston kohta 8) – Maksetaanko Ari & Marissa

työn tekijälle vähintään työehtosopimuksissa

sovittujen vähimmäispalkkojen mukaan? KYLLÄ EI

08 (aineiston kohta 8) – Maksetaanko Ari & Marissa  
palkan lisäksi lomakorvaus? KYLLÄ EI

09 (aineiston kohta 9) – Saako 14-vuotias tehdä

8-tuntisia työpäiviä? KYLLÄ EI

10 (aineiston kohta 9) – Saako 15-vuotias tehdä

10-tuntisia työpäiviä? KYLLÄ EI

11 (aineiston kohta 9) – Onko työntekijällä oikeus

käydä palkallisella työajalla tarpeillaan vessassa? KYLLÄ EI

12 (aineiston kohta 9) – Onko työntekijällä oikeus

yli kuuden tunnin työpäivän aikana tunnin

palkattomaan ruokataukoon? KYLLÄ EI

13 (aineiston kohta 10) – Työskenteleekö työntekijä

Ari & Marissa työn tilaajan ohjauksen alaisena? KYLLÄ EI

14 (aineiston kohta 12) – Onko työtuntien kirjaaminen

Työpäiväkirjaan työn tilaajan tehtävä? KYLLÄ EI

15 (aineiston kohta 12) – Maksetaanko työntekijälle

Ari & Marissa palkka, jos hän ei ole toimittanut

Omakylä Vuolenkoskelle Työpäiväkirjaa asianmukaisesti

täytettynä? KYLLÄ EI

16 (aineiston kohta 13) – Maksetaanko työntekijälle

Ari & Marissa palkka, jos hän ei ole toimittanut

Omakylä Vuolenkoskelle verokorttiaan? KYLLÄ EI